

„Arbeitsinspektorin bzw. Arbeitsinspektor“ im Arbeitsinspektorat Steiermark, Außenstelle Leoben, Bundesministerium für Arbeit

Im Arbeitsinspektorat Steiermark, Außenstelle Leoben (11. Aufsichtsbezirk) des Bundesministeriums für Arbeit ist die Aufnahme einer Arbeitsinspektorin bzw. eines Arbeitsinspektors vorgesehen. Es ist beabsichtigt, diesen Arbeitsplatz ehestmöglich unbefristet zu besetzen.

Wertigkeit/Einstufung:	A1/1 bzw v1/1
Dienststelle:	AI Steiermark (11.AB)
Dienstort:	Leoben
Vertragsart:	Unbefristet
Befristung:	
Beschäftigungsausmaß:	Vollzeit
Beginn der Tätigkeit:	ehestmöglich
Ende der Bewerbungsfrist:	05.07.2022
Monatsentgelt/bezug mindestens:	€ 2.787,00 brutto (A1/1) bzw. € 3.050,20 brutto (v1/1)
Referenzcode:	BMA-22-0095

Aufgaben und Tätigkeiten

- Überwachung der Schutzvorschriften für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Kontrolle von Arbeitsstätten, Baustellen und auswärtigen Arbeitsstellen hinsichtlich der Einhaltung der Schutzvorschriften des Technischen Arbeitnehmerschutzes und des Verwendungsschutzes sowie diesbezügliche Erhebungen im **produzierenden Gewerbe, wie in der Eisen- und Stahlindustrie, Maschinenbau, Lebensmittelindustrie oder Papierindustrie bzw. im obertägigen Bergbau**
- Beratung von Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern, Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, Sicherheitsfachkräften, Arbeitsmedizinerinnen und Arbeitsmedizinern, Sicherheitsvertrauenspersonen, Betriebsräten, Projektantinnen und Projektanten
- Teilnahme an und Stellungnahme in Verwaltungsverfahren
- Vorbegutachtung von Projekten
- spezielle Unfallerbhebungen

Erfordernisse

- österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- volle Handlungsfähigkeit

- persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind
- Abschluss eines **einschlägigen Hochschulstudiums** an einer Universität oder Fachhochschule in den **Fachrichtungen Geowissenschaften, Bauingenieurwesen, Werkstoffwissenschaften, Maschinenbau, Metallurgie, Elektrotechnik, Chemie, Industrieller Umweltschutz bzw. einer vergleichbaren Fachrichtung**
- Berufserfahrung auf technischem Gebiet erwünscht
- abgeschlossene Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft von Vorteil
- körperliche Eignung für den Außendienst
- selbstverantwortliche Entscheidungsfähigkeit im Außendienst
- Verhandlungsgeschick und Fähigkeit zur Anpassung an die jeweilige Gesprächspartnerin bzw. den jeweiligen Gesprächspartner
- gutes sprachliches Ausdrucksvermögen und gute Sprachkenntnisse in Englisch
- Führerschein der Gruppe B
- Kenntnisse im IT Bereich: MS-Office, Internet

Wir bieten

- eine verantwortungsvolle und sinnstiftende Tätigkeit
- Einbindung in eine kollegiale und teamorientierte Arbeitsumgebung
- hochwertige Aus- und Weiterbildung am Arbeitsplatz
- flexibles Gleitzeitmodell
- erhöhte Flexibilität durch Mobile-Working
- zeitgemäße technische Ausstattung

Gleichbehandlungsklausel

Der Bund ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein. Nach § 11b bzw. § 11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes werden unter den dort angeführten Voraussetzungen Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Bewerber, bei der Aufnahme in den Bundesdienst bzw. bei der Betrauung mit der Funktion bevorzugt.

Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges

Der Monatsbezug (A1/1)/das Monatsentgelt (v1/1) beträgt mindestens € 2.787,00 brutto bzw. € 3.050,20 brutto (jeweils erste Gehalts-/Entlohnungsstufe). Dieser/dieses erhöht sich auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes und der Bewertung verbundenen Entlohnungsbestandteile. Während der Ausbildungsphase ist der Monatsbezug/das Monatsentgelt niedriger.

Ihre Bewerbung umfasst idealerweise ein ausführliches Bewerbungsschreiben, einen Lebenslauf und Nachweise der in der Ausschreibung genannten Erfordernisse.

Haben wir Ihr Interesse geweckt, so richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe des Referenzcodes bis spätestens **05.07.2022** per E-Mail an **recruiting@bma.gv.at**. Verspätet einlangende Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.

Auswahlverfahren: Aufnahmegespräch in Form eines strukturierten Interviews

Allfällige Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Kontaktinformation

Für weitere Fragen steht Ihnen das Team der Personalabteilung (Abt. I/1) unter +43 1 71 100-63 35 96 gerne zur Verfügung.

