

Arbeitszeitmodelle

Beschäftigung von Jugendlichen im Gastgewerbe

Impressum

MedieninhaberIn, VerlegerIn und HerausgeberIn:
Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz (BMASGK)
Sektion VII - Arbeitsrecht und Zentral-Arbeitsinspektorat
Favoritenstraße 7, 1040 Wien
arbeitsinspektion.gv.at
Wien Dezember 2019

Übersicht über verschiedene Arbeitszeitmodelle für die Beschäftigung von Jugendlichen im Gastgewerbe

Beispiel Nr.	Sperrtag/e	Durchrechnung
1	Montag	ja
2	Montag	ja
3	Dienstag	ja
4	Montag und Dienstag	nein
5	Montag und Dienstag	ja
6	Mittwoch	ja
7	Dienstag und Mittwoch	ja
8	Donnerstag	ja
9	Freitag	ja
10	Donnerstag und Freitag	ja
11	Samstag	nein
12	Samstag	ja
13	Freitag und Samstag	nein
14	Freitag und Samstag	ja
15	keiner	nein
16	keiner	ja

Diese Broschüre enthält nur einige Beispiele für mögliche Arbeitszeitmodelle und erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Insbesondere gehen sämtliche Beispiele davon aus, dass jeder zweite Sonntag arbeitsfrei bleibt. Alternativ besteht aber die Möglichkeit, Jugendliche nach vorheriger Meldung beim Arbeitsinspektorat an 23 aufeinanderfolgenden Sonntagen im Kalenderjahr in ein oder zwei Blöcken zu beschäftigen.

Beispiel 1

Montag Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 2

Montag Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	frei	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 3

Dienstag Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	frei	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	frei	
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 4

Montag und Dienstag Sperrtag

keine Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden

Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 36 Stunden

Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Abwechselnd 2 bzw. 3 zusammenhängende freie Tage.

Beispiel 5

Montag und Dienstag Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 6

Mittwoch Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	Sperrtag	frei
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	Sperrtag	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	frei	
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	Sperrtag	frei

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 7

Dienstag und Mittwoch Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	9 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	8 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 8

Donnerstag Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	frei	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 9

Freitag Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	frei	
Freitag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 10

Donnerstag und Freitag Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 11

Samstag Sperrtag

keine Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	frei	
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden

Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden

Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

Beispiel 12

Samstag Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	frei	
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 36 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 44 Stunden

Montag	frei	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 13

Freitag und Samstag Sperrtag

keine Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 36 Stunden

Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

In der 2. Woche ergibt sich eine Wochenarbeitszeit von 36 Stunden. Eine zusätzliche Beschäftigung an einem der Sperrtage in dieser Woche (und zwar am Freitag vormittag) wäre aber zulässig.

Beispiel 14

Freitag und Samstag Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Beispiel 15

Ohne Sperrtag

keine Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	frei	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden

Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden

Montag	frei	
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Zulässige „Dekadenarbeit“, vor allem für Jugendliche mit weiter Heimreise interessant.

Es muss jedenfalls jede 2. Woche Samstag und Sonntag frei sein.

In den übrigen Wochen können die 2 zusammenhängenden freien Tage beliebig festgesetzt werden, z.B.:

- Montag und Dienstag,
- Dienstag und Mittwoch (ungünstig)
- Mittwoch und Donnerstag
- Donnerstag und Freitag
- Freitag und Samstag

Beispiel 16

Ohne Sperrtag

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	frei	
Freitag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 44 Stunden

Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	frei	
Samstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 36 Stunden

Montag	8 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Die Durchrechnung bedarf einer Vereinbarung mit dem Betriebsrat. In Betrieben mit weniger als fünf Beschäftigten kann die Durchrechnung mit den einzelnen Jugendlichen selbst vereinbart werden. Besteht in Betrieben mit mindestens fünf Beschäftigten kein Betriebsrat, kann die Durchrechnung für Jugendliche nicht zugelassen werden.

Abwechselnd 2 bzw. 3 zusammenhängende Tage frei.

Es muss jedenfalls jede 2. Woche Samstag und Sonntag frei sein.

In der Woche mit Sonntagsarbeit können die 2 zusammenhängenden freien Tage beliebig festgelegt werden, z.B.:

- Montag und Dienstag
- Dienstag und Mittwoch (eher ungünstig)
- Mittwoch und Donnerstag
- Freitag und Samstag

