

# Good Practice – Gender & Diversity



## Selbstenwickelte und adaptierte Hubstation – passend für jedes Alter, Geschlecht, Konstitution

### Warum wurde das Beispiel gewählt (GD-Aspekte und Arbeitsschutzthema)?

- unterschiedliche Konstitution der Beschäftigten (Alter, Geschlecht, Größe)
- Arbeitsvorgänge (Ergonomie)

### 1. Ausgangssituation

In einem kleineren Betriebsbereich werden Werkstücke für die weiteren Bearbeitungsschritte zur Beförderung von der Abtropfstation zur Härtestation auf einen Transportwagen verladen.

Dafür werden Personen unterschiedlichen Geschlechts, Alters und Konstitution eingesetzt. Durch das hohe Gewicht der Metallteile kam es immer wieder zu Problemen und Beschwerden für die damit beschäftigten Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen.

## 2. Verbesserungsmaßnahmen

Die Arbeitssituation wurde als problematisch gemeldet und die **betriebseigene „Optimierungsabteilung“** (zwei Personen) erarbeitete eine Lösung.

Dazu wurden Transportwagen mit Rollen in der optimalen Höhe für die nachfolgenden Maschinen gebaut. Für die die Manipulation des Werkstückkorbes wurde eine Hubstation adaptiert. **Somit muss der schwere Korb nur mehr geschoben und nicht mehr gehoben werden.** Die Anpassung an die unterschiedlichen Höhen der Transportwagen erfolgt stufenlos.

Für den Betrieb wurden so sehr viele Probleme mittels eigener Ressourcen auf vorbildliche Weise **analysiert, geplant und umgesetzt.**

Durch die Lösung im konkreten Fall wurde die **Ergonomie** am Arbeitsplatz verbessert und der **Arbeitsplatz für (fast) alle Beschäftigungsgruppen** anpassbar gestaltet.

Die Bearbeitung der Verbesserungsmaßnahmen erfolgte unter **Beteiligung** der betroffenen Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, des Problem Melders, der Abteilungsleitung, der betriebsinternen Sicherheitsfachkräfte, der Sicherheitsvertrauenspersonen im Bereich und der Beschäftigten der „Optimierungsabteilung“. Auch die Betriebsräte werden in Maßnahmen jeglicher Art mit einbezogen.

### Impressum

**Medieninhaber und Herausgeber:** Bundesministerium für Arbeit, Familie und Jugend (BMAFJ), Sektion IV Arbeitsrecht und Zentral-Arbeitsinspektorat, Favoritenstraße 7, 1040 Wien **Verlags- und Herstellungsort:** Wien **Layout & Druck:** BMAFJ **Stand:** Jänner 2021