

Good Practice – Gender & Diversity



Umgang mit Gewalt gegen Gesundheitspersonal (Patientenbetreuung Forensik)

Warum wurde das Beispiel gewählt (GD-Aspekte und Arbeitsschutzthema)?

- Frauendominierter Bereich, unterschätzte Unfallgefahren
- Arbeitsvorgänge

1. Beschreibung des Betriebes / Bereiches – Ausgangssituation:

In der forensischen Station einer psychiatrischen Krankenanstalt werden psychisch kranke männliche Straftäter als Langzeitpatienten stationär aufgenommen und in offenen und geschlossenen Bereichen medizinisch betreut. Aufgrund ihrer psychotischen Erkrankungen gelten sie als nicht zurechnungsfähig. Das Stationspersonal ist wie meist im Gesundheitsbereich überwiegend weiblich, besondere Maßnahmen zur Gefahrenverhütung aufgrund der erschwerten Patientenbetreuung wurden in der Vergangenheit jedoch nicht getroffen, obwohl die erschwerte Betreuung der männlichen Psychiatriepatienten bekannt war und die Frauen häufig mit Gewaltvorfällen konfrontiert waren.

In der Station wurden Arbeitsunfälle mit zunehmend teils schweren Verletzungen beobachtet, häufig verursacht durch Übergriffe psychotischer Patienten. Die Unfallursachen wurden zwar erkannt, die Verletzungen aber als Berufsrisiko ein-

geschätzt, das in Kauf genommen werden müsse. Es wurden daher auch nicht immer Unfallmeldungen erstattet, Beinahe-Unfälle waren kein Thema. Auf Initiative der betrieblichen Arbeitsmedizin wurden aber schließlich mit Unterstützung des arbeitsinspektionsärztlichen Dienstes Gefahrenverhütungsmaßnahmen entwickelt.

2. Verbesserungsmaßnahmen - Lösungsansätze:

Die Arbeitsmedizin hat zusammen mit dem Betriebsrat und unter Einbindung der Sicherheitsfachkraft die Arbeitsunfälle und Beinahe-Unfälle in dieser Station erhoben und näher untersucht. Unfallmeldungen wurden nun konsequent an die AUVA weitergeleitet, auch hinsichtlich Bagatellverletzungen (die wie Nadelstichverletzungen oft nicht als relevant beurteilt werden).

Die Unfallursachen wurden genauer analysiert, dabei wurden die unterschiedlichsten Auslöser für die Übergriffe festgestellt. Zum Beispiel waren es bestimmte Worte oder Anordnungen, die als „Trigger“ für einen tätlichen Angriff erkannt wurden. Da die Unfallursachen der Beschäftigten in der forensischen Station sehr patientenspezifisch waren, wurden neben Deeskalationsmaßnahmen (Schulungen durch internes Personal) auch „Abwehrgriffe“ zur Selbstverteidigung durch externe Fachleute (v.a. Polizei) geschult. Weiters wurden organisatorische Maßnahmen getroffen, wie die Anweisung nur zu zweit/ zu dritt – aber nie alleine – Zimmer von Patienten zu betreten. Die „Meldemoral“ wurde verbessert und auch Vorkommnisse wie Beinahe-Unfälle einbezogen. Zusätzlich erfolgten technische Verbesserungen, etwa verpflichtendes Tragen eines Alarmknopfes (wie eine Uhr am Handgelenk zu tragen – somit kann in einer Situation, in der kein Zugriff zum Diensthandy besteht, durch Anstoßen an die Wand, ans Bett usw. Alarm ausgelöst werden), Ecken im Gangbereich wurden durch Spiegel einsehbar gemacht. Vermehrte Teambesprechungen zur besseren wechselseitigen Information über die aktuellen Krankheitssituationen der forensischen Patienten werden nun durchgeführt, zudem erfolgen regelmäßige engmaschige Alarmübungen.

Durch diese an unterschiedlichen „Hebeln“ ansetzenden Gefahrenverhütungsmaßnahmen konnten die Arbeitsbedingungen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in diesem speziellen Krankenanstaltenbereich deutlich sicherer gestaltet und die hohen Belastungen der forensischen Patientenbetreuung verringert werden. Während in der Vergangenheit die erschwerte und teilweise auch gefährliche Arbeitssituation des überwiegend weiblichen Stationspersonals kaum beachtet oder Belastungen gar nicht erst als solche erkannt wurden, wird nun ein Gewaltpräventionskonzept umgesetzt, das Arbeitsunfällen oder Beinaheunfällen durch Gewaltvorfälle in einer geeigneten Weise entgegenwirkt. Dies konnte v.a. auch durch Beteiligung der Beschäftigten und Kooperation der Präventivfachkräfte mit dem Betriebsrat erreicht werden.

Impressum

Medieninhaber und Herausgeber: Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz (BMASGK)- Zentral-Arbeitsinspektorat–Favoritenstraße 7, 1040 Wien **Verlags- und Herstellungsort:** Wien **Titelbild:** © synGGG **Layout & Druck:** BMASGK **Stand:** April 2019